

Perancangan Dan Implementasi Website Pusat Karir Di Smk Negeri 2 Batam Menggunakan Framework Scrum

Tony Wibowo^{1,*}, Kevin Junaidi²

Universitas Internasional Batam

Email : tony.wibowo@uib.ac.id, 1931110.kevin@uib.edu

Abstract

Perkembangan teknologi semakin lama semakin berkembang pesat sesuai peradaban manusia. Perkembangan teknologi ini sangat membantu banyak pelajar di sekolah, salah satunya adalah pusat karir. Penggunaan pusat karir menjadi sebuah sarana cukup dibutuhkan pada sekolah. SMK Negeri 2 merupakan sekolah yang didirikan pada tahun 2006, yang sangat membutuhkan sarana pusat karir untuk menyampaikan informasi lowongan kerja atau magang secara efektif dan efisien. SMK Negeri 2 saat ini masih melakukan sistem manual, dengan cara seperti ini penyampaian informasi sangatlah memakan waktu dan tergolong tidak efektif. Untuk itu dibuatnya website pusat karir sebagai sarana penyampaian informasi lowongan kerja atau magang kepada SMK Negeri 2 Batam. Perancangan ini akan menggunakan metode Scrum melalui observasi, wawancara, perancangan dan implementasi website pusat karir. Hasil yang diharapkan untuk memberikan solusi kepada SMK Negeri 2 Batam terhadap masalah yang dihadapi sekarang.

Abstrak

Technology development is growing rapidly according to human civilization, this technology development is very helpful for many students at school, one of which is a career center. The use of a career center becomes a necessary tools in schools. SMK Negeri 2 is a public vocational high school that was founded in 2006, which really needs a career center facility to convey information on job vacancies or internships effectively and efficiently. SMK Negeri 2 is currently still doing career management and function manually, Which are time-consuming, inefficient and prone to inaccuracy. For this reason, a career center website was created as a means of conveying information on job vacancies or internships to SMK Negeri 2 Batam. This design will use the Scrum method through observation, interviews, design and implementation of career center website. The results are expected to provide a solution to the problems faced by SMK Negeri 2 Batam now.

Keywords : Career Center, Job Vacancy, Website

Pendahuluan

Seiring dengan berkembangnya zaman teknologi menjadi semakin canggih, segala informasi dalam segala bidang sekarang semuanya bisa diketahui melalui Internet, Salah satunya adalah Pusat Karir dimana

pada awalnya mendapatkan informasi tentang lowongan pekerjaan atau magang tersebut hanya bisa didapat melalui sosial media. Namun cara tersebut tergolong tidak efektif, dikarenakan masih tergolong manual sesuai yang dikatakan oleh (Rifaldi, K. I. W. Achamadi & Irawan,

2021). Seperti yang kita tahu, masalah yang sangat amat terjadi mengenai pembahasan lowongan pekerjaan salah satunya yaitu kurangnya penggunaan media untuk mencari informasi lowongan pekerjaan atau magang untuk sekolah (Maisaroh et al., 2019). dimana siswa maupun para alumni susah mencari informasi tentang lowongan pekerjaan dikarenakan media yang terbatas untuk mereka, selain itu bersaing untuk lowongan pekerjaan yang sudah amat terbatas merupakan masalah yang penting dan sering terjadi di kehidupan masyarakat (Dwiharyadi et al., 2021). yang mana akan mempersulit lagi bagi para siswa atau alumni yang fresh graduate untuk mendapatkan pekerjaan dikarenakan kemungkinan harus bersaing dengan orang lain yang sudah memiliki pengalaman kerja terlebih dahulu. SMK Negeri 2 Batam (SMKN 2) merupakan sekolah kejuruan yang didirikan pada tahun 2006 terakreditasi A yang berlokasi di Jalan Pemuda no. 5 Legenda Malaka, Batam Centre. Namun dalam masalah pusat karir dalam sekolah, pihak sekolah masih menggunakan sistem manual dengan cara mencatat informasi lowongan pekerjaan atau magang secara manual (Arif & Setiyadi, 2019). Dikarenakan itu SMK Negeri 2 Batam berkerja sama dengan kami dari pihak Universitas Internasional Batam (UIB) untuk memberikan kesempatan bagi siswa-siswi dan alumni untuk mendapatkan pengalaman kerja nyata (Turistiati & Ramadhan, 2019)

Masalah

Sejak SMK Negeri 2 Batam berdiri hingga sekarang, lembaga ini terus menyalurkan pendidikan kedalam masyarakat kota Batam. Perubahana

zaman yang terus berkembang pesat membuat SMK Negeri 2 Batam juga harus beradaptasi dengan memanfaatkan dan menggunakan sistem teknologi yang ada sekarang. Salah satu dari sistem yang dapat dikembangkan tersebut adalah sistem pusat karir. Pusat karir adalah salah satu sistem unit didalam struktur lembaga pendidikan yang memiliki fungsi untuk mempertemukan siswa-siswa dengan penggunaan tenaga kerja. Secara umum, layanan pusat karir sangat membantu memfasilitasi kebutuhan SMK Negeri 2 Batam dalam menuntaskan masalah informasi lowongan kerja atau magang untuk mencapai tingkat kompetensi diri sebagai kekuatan yang akan mengarahkan pada perencanaan karir yang efektif (Rai et al., 2018) Proses penyampaian lowongan kerja atau magang masih dilakukan secara manual oleh guru-guru pada SMK Negeri 2 Batam dengan mengetiknya sendiri didalam Microsoft Excel dan diprint dan tempel kedalam madding. Proses manual tersebut dapat memakan tenaga dan waktu yang banyak, karena untuk memberikan informasi lowongan kerja atau magang harus menyampaikan detail-detailnya secara lengkap dan jelas (Alda, 2020). Maka dari itu perlunya ada sistem website pusat karir sebagai wujud peningkatan kualitas layanan kepada siswa pada SMK Negeri 2 Batam untuk mendapatkan pengalaman kerjanya. Penelitian sebelumnya yang berfokus pada Perancangan Enterprise Architecture UNIPAS Morotai Menggunakan TOGAF ADM. Metode yang digunakan adalah kerangka *framework* TOGAF ADM pada penelitian tersebut. Hasil dari penelitian dapat disimpulkan bahwa pembuatan dan perancangan pada penelitian telah menghasilkan rancangan model arsitektur

secara umum sebagaimana visi dan misi organisasi. Strategi yang dapat dilakukan adalah mengembangkan tampilan dan perancangan sistem yang lebih baik dengan perkembangan teknologi untuk mendukung tujuan strategi bisnis sesuai yang diharapkan (Thaib & Emanuel, 2020). Selain itu, terdapat juga penelitian sebelumnya yang berfokus pada Pengembangan Aplikasi Daily Activity di BPS Provisi Kalimantan Utara. Metode pengembangan aplikasi yang digunakan dalam penelitian tersebut adalah metode Software Development Life Cycle (SDLC) dengan pendekatan Waterfall. Hasil dari penelitian dapat disimpulkan bahwa aplikasi memenuhi kebutuhan penggunaanya dalam pembuatan laporan CKP (Pratiwi, 2021).

Metode

Teknik pengumpulan data menggunakan studi dokumentasi, observasi dan wawancara yaitu bersifat kualitatif (Paais & Andreas, 2021). Pengambilan data dilakukan dengan menghubungi pihak penanggung jawab dari SMK Negeri 2 Batam melalui group Whatsapp, pertemuan virtual melalui Google Meet, hingga kunjungan langsung ke SMK Negeri 2 Batam untuk membahas ketentuan dan kebutuhan sistem serta data yang dibutuhkan dalam sistem website pusat karir, sedangkan untuk Teknik analisis data melalui analisis kebutuhan sistem, analisis kebutuhan fungsional dan analisis kebutuhan nonfungsional (Rubhiyanti et al., 2020) Metode media pembelajaran tersebut akan dikembangkan dengan metode kerangka kerja Scrum. Persyaratan sistem diubah menjadi user story dan product backlog yang kemudian menjadi sebuah iterasi (Alwan, 2020).

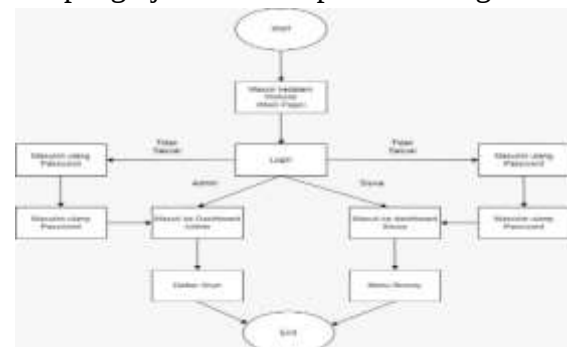
Tahapan pelaksanaan perancangan Scrum terdiri dari:

a. Product Backlog

Penulis menulis semua kebutuhan sistem yang diberikan oleh Product Owner dari pengembangan Website Pusat Karir, setelah kebutuhan akan dikelompokkan atau dipisahkan menjadi poin-poin kecil yang akan dikembangkan Google Meet, hingga kunjungan langsung ke SMKN 2 Batam untuk membahas ketentuan dan kebutuhan sistem.

b. Sprint Planning & Sprint Backlog

Penulis menjabarkan poin-poin yang telah dibagikan sesuai tingkat prioritas ke dalam 1 periode sprint serta memberikan waktu yang pengerjaan dalam Sprint Backlog



Gambar 1. User Story, Sumber: Peneliti (2022)

c. Daily Scrum

Penulis akan memulai proses perancangan pengembangan pada sistem website pusat karir berdasarkan sprint backlog yang telah ditentukan. Seiring berjalanya *sprint*, akan dilakukan *daily scrum* yang dimana bertujuan untuk mengetahui sejauh mana proses perancangan pengembangan website sistem pusat karir tersebut. apabila menemui masalah ataupun kesulitan, penulis akan langsung berkomunikasi dengan

person in charge (PIC). Penulis melakukan tahap ini perminggu selama sprint berlangsung.dj

d. Sprint Retrospective

Penulis mempresentasikan hasil dari proses perancangan pengembangan sistem website pusat karir pada setiap akhir *sprint* yang dilakukan kepada sekolah. Selain itu, penulis juga dapat menyampaikan pendapat dan evaluasi mengenai kinerjanya selama satu periode *sprint* berlangsung. Pihak sekolah dapat memberikan saran dan atau masukan dari hasil pengerjaan dalam sebuah *sprint*.



Gambar 2. Proses Pengerjaan Sprint Dengan Pihak Sekolah, *Sumber: Peneliti (2022)*

Pembahasan

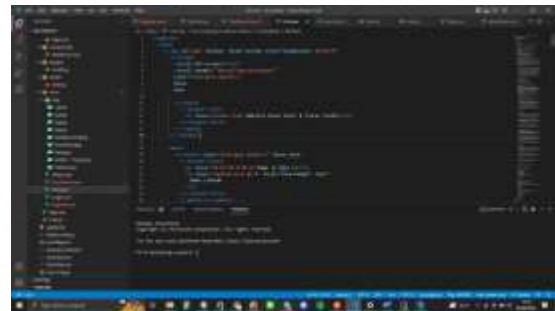
A. Perancangan Luaran Kegiatan

Berdasarkan hasil dari sistem Website Pusat Karir yang telah dirancang, penulis melakukan proses analisis development dan luaran kegiatan tersebut akan diberikan kepada SMK Negeri 2 Batam dalam bentuk *source code* supaya dari pihak SMK Negeri 2 Batam dapat menghostingnya sendiri dengan harapan dapat memberikan solusi terhadap masalah yang dihadapi oleh SMK Negeri 2 Batam. Berikut

merupakan hasil dari rancangan luaran kegiatan proyek yang telah dilakukan pada SMK Negeri 2 Batam sebagai berikut:



Gambar 3. Proses Pengerjaan Coding Sistem Website Pusat Karir, *Sumber: Peneliti (2022)*



Gambar 4. Proses Tampilan Development Website Pusat Karir, *Sumber: Peneliti (2022)*

Proses perancangan sistem website pusat karir dimulai dengan melakukan pengumpulan data-data dan modul yang dibutuhkan dari SMK Negeri 2 Batam dengan cara ketemuan secara langsung dengan PIC dari pihak SMK Negeri 2 Batam. Penulis melakukan proses development Website Pusat Karir setelah melakukan proses observasi dan analisa di SMKN 2 Batam. Penulis menggunakan Visual Studio Code dengan bahasa pemrograman Vue.js sebagai frontend dan Laravel sebagai backend, kemudian hasil yang telah dibuat akan diberikan kepada pihak sekolah untuk dianalisa apabila ada bagian yang perlu

ditambahkan atau direvisi. Website tersebut memiliki fitur untuk menambahkan, mengedit dan menghapus data informasi lowongan kerja atau magang sekaligus mendaftarkan akun. Website tersebut juga memiliki menu untuk mengisi formulir dengan bertujuan untuk menyimpan informasi data siswa-siswi dan alumni untuk keperluan SMKN 2 Batam. Terdapat juga halaman About dimana merupakan halaman utama dari Website tersebut yang dapat diakses oleh semua orang untuk melihat biodata tentang SMKN 2 Batam, prestasi yang telah diraih oleh SMKN 2 Batam dan informasi kontak SMKN 2 Batam. Untuk mengakses kedalam Website Pusat Karir dengan tekan tombol login yang ada pada halaman utamanya dan apabila login sebagai admin maka dia dapat menambahkan, mengedit dan menghapus lowongan kerja atau magang ke dalam sekaligus mendaftarkan akun untuk siswa. Sedangkan untuk login siswa dia dapat melihat daftar lowongan kerja atau magang yang telah ditambahkan kedalam sistem oleh admin.

Kesusahan yang dialami penulis saat melakukan proses development ialah saat menghubungkan antar bahasa Vue.js dengan Laravel yang dimana bertujuan untuk memanggil data *backend* dari database kedalam tampilan *frontend* seperti login siswa dan admin, informasi lowongan kerja atau magang dan prestasi siswa.



Gambar 5. Foto Bersama Mitra, Sumber: Peneliti (2022)

B. Proses Implementasi Luaran

Penulis telah menyelesaikan sebuah buku panduan untuk SMK Negeri 2 Batam. Implementasi ini dilakukan agar pihak SMK Negeri 2 Batam dapat menggunakan panduan tersebut sebagai penjelasan penggunaan sistem website pusat karir.

a. Masuk Kedalam Main Page

Akses Website Pusat Karir dan dengan cara masuk situs hosting SMK Negeri 2 Batam di halaman browser. Halaman tersebut dapat diakses semua orang untuk melihat biodata dari SMK Negeri 2 Batam, prestasi yang telah diraih oleh SMK Negeri 2 Batam dan juga kontak informasi SMK Negeri 2 Batam.



Gambar 6. Halaman Utama: Biodata Website Pusat Karir Sumber: Peneliti (2022)



Gambar 7. Halaman Utama: Prestasi Website Pusat Karir Sumber: Peneliti (2022)



Gambar 8. Halaman Utama: Contact Website Pusat Karir Sumber: Peneliti (2022)

b. Login Kedalam Website Pusat Karir

Selanjutnya website tersebut dapat login dengan cara mengklik kearah button Login di sebelah kanan atas kemudian anda akan diarahkan pada halaman Login dari Website Pusat Karir seperti yang ditunjukkan pada gambar berikut ini. untuk mengakses website.



Gambar 9. Halaman Login Website Pusat Karir Sumber: Peneliti (2022)

c. Halaman Data Informasi Magang dan Lowongan Kerja

Setelah login anda akan diarahkan pada halaman dashboard dari Website Pusat Karir. Halaman dashboard pada Website Pusat Karir digunakan untuk melihat data, memperbaiki menambah data dan menghapus data informasi

pekerjaan apabila login sebagai admin. Selain itu pada halaman ini juga dapat dilakukan pencarian berdasarkan filter yang ingin dicari.



Gambar 10. Halaman Dashboard Website Pusat Karir Sumber: Peneliti (2022)

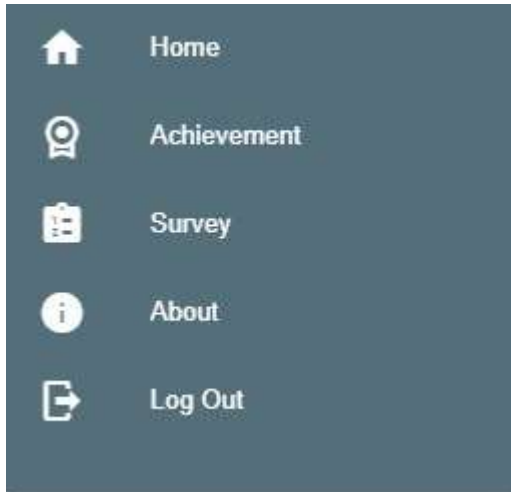
Gambar 11. Form Dashboard Admin Website Pusat Karir Sumber: Peneliti (2022)

d. Halaman Data Informasi Prestasi Siswa (Admin)

Pada halaman Dashboard, Admin dapat mengakses kedalam page Prestasi dari dalam Menu Bar yang dapat dilihat dari gambar berikut:

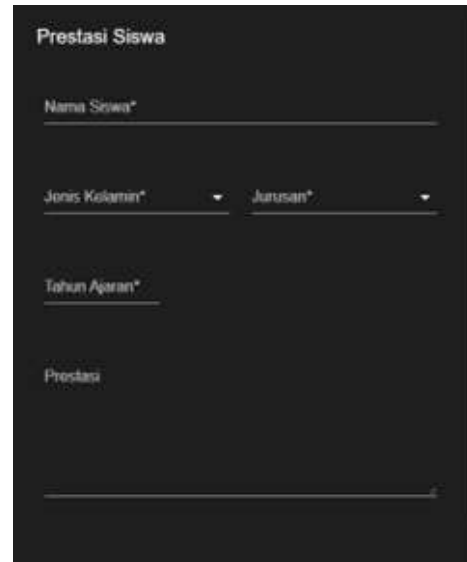
- Home = beralih ke Dashboard Page (Halaman Utama)
- Achievement = beralih ke page Prestasi
- Survey = beralih ke google form SMKN 2 Batam
- About = beralih ke Main Page (Halaman Awal)

- Login = keluar dari website / beralih kembali ke page Login



Gambar 12. Menu Bar Website Pusat Karir Sumber: Peneliti (2022)

Halaman Prestasi tersebut dapat menambahkan hasil-hasil prestasi yang telah diraih oleh siswa-siswi SMKN 2 Batam kedalam main page utama website seperti pada gambar 8 diatas. Halaman prestasi pada Website Pusat Karir digunakan untuk melihat data, memperbaiki menambah data dan menghapus data prestasi siswa SMKN 2 Batam apabila login sebagai admin. Selain itu pada halaman ini juga dapat dilakukan pencarian berdasarkan filter yang ingin dicari.



Gambar 14. Form Prestasi Website Pusat Karir Sumber: Peneliti (2022)

C. Kondisi Setelah Implementasi

Implementasi merupakan kegiatan penyerahan dalam bentuk source code sistem website pusat karir kepada SMK Negeri 2 Batam, beserta pelatihan kepada guru sekolah agar dapat memberikan panduan kepada UMKM dalam menggunakan sistem. Hasil website yang dikembangkan mendapat umpan balik positif dari pihak SMK Negeri 2 Batam sendiri. Penggunaan sistem website pusat karir ini akan diterapkan lebih lanjut kepada staff BKK SMK Negeri 2 Batam. Kondisi setelah implementasi sistem website pusat karir adalah sebagai berikut:

- a. Dengan adanya website pusat karir, kegiatan proses pusat sistem pendidikan di SMK Negeri 2 Batam menjadi lebih efektif dan efisien.
- b. Seluruh data informasi lowongan kerja atau magang yang dibutuhkan oleh SMK Negeri 2 Batam dapat dengan mudah diinput kedalam sistem website pusat karir dengan web yang telah dirancang oleh penulis.



Gambar 13. Halaman Prestasi Website Pusat Karir Sumber: Peneliti (2022)

- c. SMK Negeri 2 Batam dapat memanfaatkan sistem website pusat karir yang telah dibuat oleh penulis dengan maksimal.

d.

Kesimpulan & Saran

Website pusat karir merupakan pusat sistem pendidikan dan pelatihan yang digunakan untuk siswa di SMK Negeri 2 Batam untuk mencari lowongan kerja atau magang. Dengan adanya Website Pusat Karir ini diharapkan dapat membantu SMK Negeri 2 Batam dalam menginput informasi magang atau lowongan pekerjaan secara otomatis melewati sistem secara efektif dan efisien untuk membantu siswa-siswi SMK Negeri 2 Batam dalam mencari pengalaman kerja sama seperti manfaat oleh (Kuswandi et al., 2021). Sesuai dengan proses analisis dan pengerjaan proyek yang telah dilaksanakan pada SMK Negeri 2 Batam dapat disimpulkan bahwa Website Pusat Karir sangat amat dibutuhkan dikarenakan teknologi sekarang makin canggih dan susah mencari informasi lowongan pekerjaan atau magang apabila hanya melewati media sosial saja seperti Facebook, Instagram, dll. Sehingga dengan website yang telah dirancang oleh penulis, siswa pada SMK Negeri 2 Batam sekarang dapat mengetahui informasi lowongan kerja atau magang tersebut dari sistem website pusat karir, dengan harapan penulis dapat membantu dan memberikan solusi kepada SMK Negeri 2 terhadap masalah yang dihadapi sekarang.

Berdasarkan hasil analisis dan pengerjaan proyek dengan judul “Perancangan dan Implementasi Website Pusat Karir di SMK Negeri 2 Batam Menggunakan Metode SCRUM” yang telah dilaksanakan pada SMK Negeri 2

Batam, penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

- a. Dengan adanya website pusat karir yang telah dirancang oleh penulis diharapkan SMK Negeri 2 Batam dapat menggunakan website tersebut secara optimal dengan memberikan informasi lowongan kerja atau magang tersebut secara efektif dan efisien
- b. Diharapkan SMK Negeri 2 Batam dapat mengimprovisasi hasil website pusat karir tersebut jika ingin melakukan pembaruan pada sistem website pusat karir pada masa mendatang

Daftar Pustaka

- Alda, M. (2020). Sistem Informasi Pengolahan Data Kependudukan Pada Kantor Desa Sampen Berbasis Android. *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 4(1), 1–8. <https://doi.org/10.30865/mib.v4i1.1716>
- Alwan, A. Z. (2020). Pengembangan Game Edukasi Sebagai Media Pembelajaran Bagi Anak Berkebutuhan Khusus Tuna Rungu. *Joined Journal (Journal of Informatics Education)*, 3(1), 1–13. <https://doi.org/10.31331/joined.v3i1.1063>
- Arif, A., & Setiyadi, D. (2019). Sistem Informasi Career Center Berbasis Web Pada Perguruan Tinggi Bina Insani Bekasi. *Informatics for Educator and Profesional*, 4(1), 63–72. <https://doi.org/0000-0002-7807-8962>
- Dwiharyadi, A., Asrina, N., & Rosalina, E. (2021). Analisis Kebutuhan Kompetensi Lulusan Akuntansi. *Akuntansi Dan Manajemen*, 16(2), 22–32. <https://doi.org/10.30630/jam.v16i2.151>
- Maisaroh, S., Fajarianto, O., & Nasir, M.

- (2019). Sistem Informasi Lowongan Kerja Kota Tangerang Berbasis Android dan Web Service. *Jurnal Sisfotek Global*, 9(1), 112–117. <https://doi.org/10.38101/sisfotek.v10i1>
- Paais, R. L., & Andreas. (2021). Penerapan TIK Melalui Penggunaan LMS Google Classroom, Google Meet dan WhatsApp Pada Pembelajaran di Masa Pandemi Covid-19. *Prosiding Webinar Nasional IAHN-TP Palangka Raya*, 6, 134–150. <https://doi.org/10.33363/sn.v0i6.173>
- Pratiwi, A. Y. (2021). Pengembangan Aplikasi Daily Activity di Bps Provinsi Kalimantan Utara. *Jurnal Teknik Informasi Dan Komputer (Tekinkom)*, 4(1), 88–95. <https://doi.org/10.37600/tekinkom.v4i1.207>
- Rai, N. G. M., Savitri, E. D., & Ratu, A. (2018). Pengembangan Layanan Pusat Karir sebagai Strategi Membentuk Karakter yang Tangguh dalam Membangun Perencanaan Karir Mahasiswa Di Era Revolusi Industry 4.0. *IPTEK Journal of Proceedings Series*, 0(5), 139–141. <https://doi.org/10.12962/j23546026.y2018i5.4433>
- Rifaldi, K. I. W. Achamadi, S., & Irawan, J. D. (2021). Sistem Informasi Bursa Kerja Dengan Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Topsis (Technique For Order Preference By Similarity Of Ideal Solution). *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)*, 5(1), 246–252. <https://doi.org/10.36040/jati.v5i1.3234>
- Rubhiyanti, R., Uswatun Khasanah, & Febryantahanuji. (2020). Pembuatan Sistem Multiuser Untuk Persediaan Barang Dengan Metode Last In First Out. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 88–95. <https://doi.org/10.34010/jati.v11i1>
- Analisis
- Thaib, F., & Emanuel, A. R. (2020). Perancangan Enterprise Architecture UNIPAS Morotai Menggunakan TOGAF ADM. *Teknika*, 9(1), 1–8. <https://doi.org/10.34148/teknika.v9i1.247>
- Turistiati, A. T., & Ramadhan, H. F. A. (2019). Pelatihan Soft Skills Dan Pendampingan Siswa-Siswi SMK Di Kota Bogor Untuk Persiapan Memasuki Dunia Kerja. *Jurnal Komunitas : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(2), 1–8. <https://doi.org/10.31334/jks.v2i1.286>