

Received : February 08, 2021

Accepted : February 12, 2021

Published : March 03, 2021

Conference on Community Engagement Project

<https://journal.uib.ac.id/index.php/concept>

Proses Rekrutmen Seleksi Pada Karyawan Pt. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk

Yuddy Giovanna Priscilla¹, Nia Natasya²

Universitas Internasional Batam, Indonesia

Email korespondensi: yuddy.giovanna@uib.ac.id¹, 1741301.nianatasya@uib.edu²

Abstrak

Kerja praktek ini merupakan suatu proses pembelajaran dan membantu pada proses rekrutmen dan seleksi pada PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk untuk melaksanakan proses perekrutan dan seleksi calon karyawan. Dalam penelitian penulis menerapkan metode wawancara, observasi, dan dokumentasi. Pada pelaksanaan penelitian terdapat beberapa masalah yaitu berhentinya karyawan tanpa menyelesaikan kontrak kerja yang telah disetujui, kekurangan pramuniaga di outlet alfamart, pelamar tidak menyelesaikan proses seleksi. Untuk mengatasi masalah tersebut penulis memberi masukan dan melakukan diskusi dengan supervisor terkait sistem rekrutmen di perusahaan. Untuk penelitian selanjutnya penulis merekomendasikan kepada peneliti agar lebih lagi dalam bertukar pikiran dengan supervisor untuk memunculkan ide-ide baru yang kreatif dan inovatif pada bagian rekrutmen dan seleksi.

Kata Kunci: *Proses Rekrutmen dan Seleksi, Karyawan, Perusahaan*

Abstract

This practical work is a learning process and helps in the recruitment and selection process at PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk to carry out the recruitment and selection process for prospective employees. In the research, the writer applied interview, observation, and documentation methods. In the implementation of the research there were several problems, namely stopping employees without completing an approved work contract, a shortage of salespeople at Alfamart outlets, applicants not completing the selection process. To solve this problem, the authors provide input and conduct discussions with supervisors regarding the recruitment system in the company. For further research, the authors recommend that researchers exchange ideas with supervisors to come up with new creative and innovative ideas in the recruitment and selection section.

Keywords: *Recruitment and selection process, employees, company*

Pendahuluan

- (1) Sumber daya manusia merupakan komponen penting yang berfungsi sebagai penggerak kegiatan produksi pada sebuah organisasi atau perusahaan. (Maridianto., 2014) menyatakan rekrutmen merupakan proses untuk mendapatkan calon pegawai yang memiliki kompetensi dan keahlian sesuai dengan kebutuhan.
- (2) Sebelum adanya proses kerja praktek ini. PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk hanya sekedar mepeertanyakan alasan mengapa karyawan tersebut *resignt*.
- (3) Tujuan kegiatan kerja praktek ini yaitu untuk mengetahui proses rekrutmen dan seleksi calon pegawai yang terjadi di PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk.

Masalah

- (1) Masalah yang dialami yaitu kurangnya pramuniaga di outlet alfamart
- (2) Pelamar tidak menyelesaikan proses seleksi
- (3) Karyawan mengundurkan diri sebelum berakhirnya kontrak kerja.

Metode

- (1) Metode mediasi, dimana penulis menempatkan diri sebagai mediator yang ikut berperan dalam mengatasi permasalahan proses rekrutmen.
- (2) Lokasi pada kegiatan kerja praktek ini berdomisili di Cammo Industrial Park Blok C1-C3, Batam Centre. Proyek ini berlangsung selama tiga bulan

yang dihitung pada tanggal 08 Oktober 2020 – 08 Januari 2021.

Pembahasan

- (1) Pelaksanaan/implementasi
Setelah melakukan rancangan luaran maka tahap selanjutnya merupakan tahapan mengimplementasikan luaran yang telah dirancang dengan disertainya bukti-bukti selama kegiatan berlangsung di PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk.
- (a) Proses Administrasi
Setelah masuknya surat lamaran kerja ke perusahaan baik secara online maupun offline, maka selanjutnya menyeleksi surat lamaran berdasarkan standar perusahaan.
- (b) Proses Interview Online
Pelamar yang telah lolos pada seleksi administrasi maka akan mengikuti proses interview online yang dilaksanakan melalui media whatsapp.



Gambar 1 Interview Online

- (c) Cek Fisik
Setelah pelamar yang lolos interview online maka pelamar akan mengikuti tahapan selanjutnya yaitu cek fisik dan test buta warna.



Gambar 2.1 Cek Fisik



Gambar 2.2 *Test Buta Warna*

- (d) Interview Manajer Departemen
Setelah mengikuti cek fisik dan buta warna pelamar mengikuti interview dengan manajer sesuai dengan departemennya.



Gambar 3 *Interview Bersama Manajer Departemen*

- (e) Training
Pelamar yang telah mengikuti dan dinyatakan lolos dari tahapan sebelumnya maka akan mengikuti pelatihan yang dimana pada proses ini akan mengalami penyaringan.



Gambar 4 *Training*

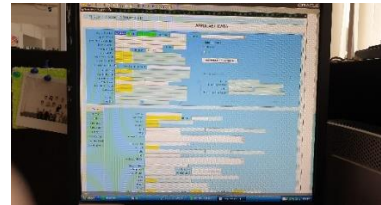
- (f) Penandatanganan Kontrak Kerja
Pelamar yang telah berhasil mengikuti segala proses penyaringan dari awal hingga akhir maka akan mengikuti proses penandatanganan kontrak kerja.



Gambar 4. *Penandatanganan Kontrak Kerja*

- (g) Pengimputan Data

Setelah pelamar menandatangani kontrak maka team rekrutmen akan mengimput data karyawan ke sistem rekrutmen dan akan di teruskan ke bagian personalia yang bertujuan untuk memberikan nomor karyawan.



Gambar 5 *Pengimputan Data Pada Sistem Rekrutmen*

Simpulan

- (1) Selama pada kegiatan kerja praktek ini apa yang telah dilakukan oleh penulis dapat berjalan dengan baik.
- (2) Manfaat yang diperoleh dari kegiatan ini bagi penulis ialah memperolehnya keterampilan bekerja dan mengetahuinya mekanisme kerja pada bagian rekrutmen. Bagi instansi mendapatkan manfaat sumbangan pemikiran dan tenaga dalam meningkatkan kinerja.
- (3) Rekomendasi untuk kegiatan penelitian berikutnya. Dimana kerja praktek ini memiliki keterbatasan yaitu sedikitnya *job desk* yang diberikan instansi pada penulis sehingga penulis memiliki keterbatasan untuk menganalisis permasalahan yang

terjadi dan lebih lagi dalam bertukar pikiran dengan supervisor untuk memunculkan ide-ide baru yang kreatif dan inovatif pada bagian rekrutmen dan seleksi.

- (4) Penulis mengucapkan terimakasih kepada PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melaksanakan kerja praktek hingga selesai dan sudah memberikan banyak pembelajaran bagi penulis.

Daftar Pustaka

Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Ernawati. (2014). *Pengaruh Model Pembelajaran Interactive Connceptual Instruction Terhadap Hasil Belajar Ipa Siswa Kelas v*. Volume II. Universitas Pendidikan Ganesha.

Mardianto. (2014). *Management Recruitmen*. Jakarta: Pinasthika Publisher.

Kasimir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi II. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta